

Schulz S/A

conquista primeiro lugar nacional do Prêmio Sesi Qualidade no Trabalho

A joinvilense Schulz S/A, empresa cem por cento brasileira e com atuação internacional no segmento automotivo e de compressores, **recebeu o primeiro lugar nacional na 15ª edição do Prêmio Sesi Qualidade no Trabalho (PSQT), na categoria Educação e Desenvolvimento**, em cerimônia realizada na noite desta última terça-feira, dia 4, na Confederação Nacional das Indústrias (CNI), em Brasília.

Em todo o Brasil, **foram inscritas neste ano 1522 empresas**, das quais 56 são catarinenses. **Foram selecionadas para a etapa nacional 90 empresas (4 catarinenses)** – 46% micros e pequenas, 26% médias e 28% de grande porte -, disputando o primeiro e segundo lugar em seis categorias diferentes.

Para a Schulz, o PSQT é um reconhecimento às práticas diferenciadas de gestão e valorização dos colaboradores empregados na **Escola de Capacitação** Schulz, um programa próprio de desenvolvimento contínuo dos colaboradores que atuam em áreas produtivas.

O case apresentado relatou a criação, resultados e crescimento da Escola de Fundação, prática que iniciou em 2007 e estendeu-se para as áreas de Usinagem, Pintura e Compressores. **No último ano, o programa treinou 81% do quadro funcional da empresa.**

A Escola de Capacitação trouxe resultados práticos, que incluem a padronização dos processos; aumento da produtividade; redução do retrabalho, refugo e acidentes **e oportunidade de crescimento profissional**. No aspecto humano, as novas iniciativas proporcionaram a formação de líderes, equipes e facilitadores internos além de disseminar conhecimento e melhorar o ambiente interno.

O case Escola de Capacitação Schulz também foi destaque na etapa estadual do Prêmio Ser Humano, concedido pela Associação Brasileira de Recursos Humanos em Santa Catarina (ABRH-SC), cuja fase nacional está prevista para 2013.

Ovandi Rosenstock

Diretor Presidente e de Relações com Investidores

Email: presidente@schulz.com.br

Sobre as Escolas de Capacitação

Criada há cinco anos, a Escola de Capacitação é um programa próprio de treinamento e desenvolvimento contínuo dos colaboradores que atuam em áreas produtivas da empresa, qualificando-os profissionalmente nas atividades de Fundição, Usinagem, Pintura e Compressores.



As escolas seguem um modelo sustentável de capacitação operacional, investindo na disseminação do conhecimento, utilização racional dos recursos, desenvolvimento e aprimoramento humano, **para fortalecer a cultura e os resultados da organização.**

Os treinamentos atingem as macrocompetências operacionais, atuando na formação básica (requisitos básicos do cargo e sistemas de gestão da qualidade, meio ambiente e segurança), formação específica (requisitos de cargos específicos e formação em ferramentas/ metodologias de sistema de gestão), desenvolvimento técnico (processos de fabricação e inovações técnicas/ tecnológicas) e desenvolvimento gerencial/comportamental (rotinas administrativas e complementação do desenvolvimento sócio-cultural).

O grande diferencial da iniciativa é à utilização dos facilitadores/multiplicadores internos nos treinamentos técnicos e preparação dos materiais, além da equipe de apoio para organização e gestão dos cursos.

Sobre o PSQT

O Prêmio SESI Qualidade do Trabalho (PSQT), criado pelo Serviço Social da Indústria (SESI), estimula a incorporação da responsabilidade social na gestão dos negócios pelo reconhecimento público das melhores práticas empresariais, que incluem a boa qualidade de vida dos empregados.

O PSQT considera em sua avaliação seis áreas temáticas: cultura organizacional, gestão de pessoas, **educação e desenvolvimento, inovação, ambiente de trabalho seguro e saudável, desenvolvimento socioambiental.**

A premiação tem duas etapas de avaliação, uma estadual, outra nacional. Para a etapa nacional, foram selecionadas 90 práticas empresariais melhor classificadas por áreas temáticas, todas submetidas a visitas in loco de consultores independentes, de modo a garantir que as empresas vencedoras

fossem realmente referência nas áreas temáticas para as quais inscreveram suas práticas.

Sobre a Schulz

A Schulz S. A. é uma empresa 100% brasileira, com atuação internacional. Sediada em Joinville, Norte de Santa Catarina, hoje a Schulz se orgulha de ocupar uma posição de destaque nos segmentos Automotivo e de Compressores.



Presente em mais de 70 países, a Schulz é uma empresa dinâmica que pratica um sistema de gestão moderno, tanto em nível administrativo quanto produtivo. Emprega hoje mais de 2.800 pessoas, que atuam nas duas unidades industriais, totalizando um complexo de 89 mil m² de área construída, num terreno de 319 mil m² - grande parte coberta com vegetação nativa preservada.

As unidades que compõem a Schulz são as Divisões Automotiva e Compressores. Esta nasceu primeiro, em 1972, com modelos de 1 e 2 HP. Cinco anos depois, o crescimento exigiu uma expansão, que levou a Schulz ao Distrito Industrial. Em uma década, a marca alcançava a liderança do mercado brasileiro de compressores de ar e, mais tarde, da América Latina – posição que sustenta com primazia até os dias de hoje. Atualmente a empresa produz compressores de ar de pistão de 1/3 a 30 HP e compressores a parafuso de 5 a 300 HP, consolidando-se como fornecedora mundial de soluções para ar comprimido e equipamentos para uso doméstico e industrial.

A entrada da Schulz no mercado automotivo se deu em 1980. Hoje, a Divisão Automotiva fornece para as principais marcas do segmento, presente no mercado global de caminhões, ônibus, máquinas agrícolas, tratores e equipamentos de construção, produzindo soluções completas em autopeças de ferro fundido nodular e cinzento ligado, componentes usinados e conjuntos montados.

Em sua linha de produtos constam: suportes para suspensão e cabina, carcaças de eixo, transmissão e diferencial, tampas e suportes de motor, componentes de freios, cubos de roda, blocos e pedestais de quinta roda, entre outras peças.

No parque fabril da Schulz, a garantia de qualidade está em todos os processos, graças a equipamentos de última geração, avançados laboratórios e mão de obra altamente qualificada. Os investimentos são constantes, tanto na evolução de equipamentos, métodos e processos, quanto no aperfeiçoamento da força de trabalho.